



Reglament dels premis ASPID

Per la normalització social de les persones amb discapacitat

Extracte

El Reglament dels Premis és un document que estableix les bases i els procediments per a l'atorgament d'aquests guardons destinats a reconèixer les contribucions significatives en favor de les persones amb discapacitat. El document consta de diversos capítols que defineixen les categories dels premis, com ara innovació, comunicació, feina i empresa, reconeixent les accions innovadores, les campanyes de sensibilització, l'excel·lència laboral i les pràctiques empresarials inclusives.

Fundació ASPID
aspid@aspid.cat

Preàmbul

Considerant que és fonamental reconèixer i valorar les contribucions significatives que les persones i les entitats realitzen en benefici de les persones amb discapacitat, amb la finalitat de promoure una societat més inclusiva i respectuosa amb la diversitat funcional.

Tenint en compte els valors d'igualtat, respecte, solidaritat i compromís amb la promoció dels drets i el benestar de les persones amb discapacitat. Reafirmant el nostre compromís en la lluita contra la discriminació i en la promoció de l'accessibilitat, la integració i la participació plena de les persones amb discapacitat en tots els àmbits de la vida.

Amb la convicció que és necessari impulsar i reconèixer iniciatives innovadores, programes de comunicació inclusiva, esforços laborals exemplars i pràctiques empresarials responsables que afavoreixin la inclusió i la igualtat d'oportunitats per a les persones amb discapacitat.

En aquest sentit, s'estableixen els Premis ASPID, amb l'objectiu de reconèixer i promoure les accions i les actituds que contribueixin a construir una societat més justa i equitativa per a totes les persones.

El procediment d'atorgament dels premis inclourà la presentació de nominacions, la selecció dels guanyadors per part d'un jurat competent i la celebració d'una cerimònia pública d'entrega dels guardons.

Aquest reglament estableix disposicions finals, com la necessitat d'acceptar íntegrament les bases establertes, la possibilitat de modificar el document amb l'aprovació del Patronat de la Fundació ASPID i la seva entrada en vigor serà just després de la aprovació oficial.

Els Premis ASPID no només representen un reconeixement a l'excel·lència en la igualtat d'oportunitats de les persones amb discapacitat, sinó que també són una oportunitat fonamental per a fomentar i incentivar les iniciatives que contribueixen a construir una societat més inclusiva, inspirant, sensibilitzant i incentivant la innovació en aquest àmbit.

En resum, el Reglament dels Premis ASPID és un instrument fonamental per a reconèixer i incentivar les iniciatives que contribueixen a construir una societat més inclusiva i respectuosa amb la diversitat funcional.

Capítol I: Disposicions generals

Article 1: Objecte

L'objecte d'aquest reglament és establir un compromís clar i decidit amb la construcció d'una societat més inclusiva, igualitària i respectuosa amb la diversitat. Aquest objecte no només estableix les bases per a la celebració d'aquests premis, sinó que també reflecteix valors fonamentals que guien les accions i les iniciatives en aquest àmbit, com:

- Posar de manifest la importància de promoure la normalització social de les persones amb discapacitat. Això implica treballar per eliminar les barreres físiques, socials, emocionals i actitudinals que limiten la participació plena i equitativa d'aquest col·lectiu en tots els àmbits de la vida.
- Valorar la necessitat de reconèixer les iniciatives i els esforços que contribueixen a la normalització social de les persones amb discapacitat. A través d'aquests premis, es posa èmfasi en l'impacte positiu que tenen les accions encaminades a millorar la qualitat de vida, la inclusió i l'accessibilitat per a aquestes persones.
- Reflectir un compromís amb la transparència, l'equitat i la qualitat en el procés de selecció dels guardonats. Establir criteris clars i objectius per a l'atorgament dels premis assegura que les iniciatives guardonades siguin genuïnament meritoris i que reflecteixin els valors i objectius de la normalització social.
- Ésser un testimoni del compromís col·lectiu amb la inclusió, la igualtat d'oportunitats i el respecte a la diversitat. A través d'aquest reglament, es reafirma la convicció que tots tenim el dret a participar plenament i dignament en la societat, independentment de les nostres capacitats o limitacions.

Article 2: Àmbit d'aplicació

L'àmbit d'aplicació del reglament dels Premis ASPID és una manifestació concreta del compromís amb la inclusió i la igualtat d'oportunitats en diverses esferes de la vida. Aquest àmbit no es limita únicament a la celebració d'una cerimònia de lliurament de premis, sinó que abasta tot un conjunt d'accions i iniciatives que tenen com a objectiu primordial millorar la qualitat de vida i promoure la plena participació de les persones amb discapacitat a la societat, com ara:

- L'àmbit d'aplicació d'aquest reglament s'estén a les diverses àrees on les persones amb discapacitat poden trobar-se amb barreres i obstacles per a la seva inclusió plena. Això inclou l'accessibilitat física, l'accés a l'educació i la formació, l'ocupació i el mercat laboral, l'accés

als serveis de salut i assistència social, la participació en activitats culturals i recreatives, entre altres.

- També abasta els diferents agents que intervenen com: organitzacions no governamentals, administracions públiques, empreses, mitjans de comunicació, professionals de la salut i l'educació, i la societat en general. La participació de tots aquests agents és fonamental per a la creació d'un entorn favorable i inclúiu per a les persones amb discapacitat.

Així doncs, l'àmbit d'aplicació del reglament dels Premis ASPID és ampli i divers, reflectint la complexitat i la interconnexió de les qüestions relacionades amb la discapacitat i la inclusió. A través d'aquest àmbit, es posa de manifest la necessitat d'un enfocament integral i coordinat per abordar els reptes i les oportunitats en aquest àmbit, i es reafirma la importància de treballar conjuntament per a la construcció d'una societat més justa i respectuosa amb la diversitat humana que hagin destacat en alguna de les categories establertes en aquest reglament.

Article 3: Convocatòria

La convocatòria del reglament dels Premis és un crida a tots els agents implicats en aquest àmbit a presentar les seves millors pràctiques, projectes i iniciatives destinades a millorar la vida de les persones amb discapacitat i a fomentar la seva participació activa en la societat. Amb la voluntat intrínseca que serveixi com a plataforma per a la difusió del coneixement i la inspiració. És una oportunitat per aprendre uns dels altres, per descobrir noves maneres d'abordar els reptes i les barreres que encara es troben les persones amb discapacitat, i per celebrar les innovacions i els avenços en aquest àmbit.

A més, la convocatòria també té un efecte mobilizador i motivador. Incita a la comunitat a redoblar els seus esforços en favor de la inclusió i la igualtat, recordant-nos que encara hi ha molt per fer i que cada petit pas en aquesta direcció és significatiu i valuós.

Així mateix, serveix com a plataforma per a compartir les millors pràctiques, els projectes més inspiradors i les iniciatives més innovadores en l'àmbit de la normalització social de les persones amb discapacitat. És una oportunitat per a les organitzacions, institucions i individus que treballen en aquest àmbit de donar a conèixer el seu treball i inspirar altres a seguir el seu exemple.

La convocatòria és una expressió tangible del compromís de la Fundació ASPID. És una declaració de la importància de reconèixer i valorar les seves contribucions a la societat, i de treballar de manera col·lectiva per eliminar les barreres i els prejudicis que limiten la seva participació plena i activa en tots els aspectes de la vida. Amb la voluntat d'esser un testimoni del compromís compartit amb la construcció d'una societat més inclusiva, justa i respectuosa amb la diversitat humana.

Capítol II: Categories dels premis

Article 4: Premi ASPID a la Innovació

Es premiarà la innovació en la creació, el desenvolupament o l'aplicació de tecnologies, serveis, productes o solucions que millorin la qualitat de vida, l'autonomia i la integració de les persones amb discapacitat.

La innovació ha de tenir un impacte clar i mesurable en la societat, millorant la vida de les persones, resolent problemes socials o contribuint al desenvolupament sostenible.

També ha de ser original i demostrar creativitat en l'abordatge dels problemes socials o en la implementació de solucions noves i efectives.

S'avaluarà la capacitat de la innovació per involucrar diferents actors socials, comunitats locals, organitzacions no governamentals i empreses, en la seva implementació i continuïtat.

La iniciativa ha de ser viable a llarg termini, ja sigui a través de models de negoci sostenibles, finançament estable o altres estratègies que garanteixin la continuïtat de l'impacte social.

Es tindrà en compte la transparència en la gestió dels recursos, així com la responsabilitat social i ètica en totes les etapes de desenvolupament i implementació de la innovació.

Es valora la capacitat de la innovació per abordar les desigualtats socials i promoure la inclusió de grups marginats o vulnerables.

Article 5: Premi ASPID a la Comunicació

Es premiarà la difusió, la promoció de la sensibilització i la conscienciació sobre les qüestions relacionades amb la discapacitat mitjançant campanyes, programes, materials audiovisuals, xarxes socials o altres mitjans de comunicació. Aquesta comunicació haurà de ser inclusiva i accessible per a tots.

La comunicació ha de ser accessible per a persones amb diferents tipus de discapacitat, incloent-hi discapacitat visual, auditiva, motriu i cognitiva. Això pot incloure l'ús de subtítols, audiodescripció, llenguatge de signes, fonts llegibles i altres elements que facilitin l'accés a la informació.

La comunicació haurà de promoure la inclusió de persones amb discapacitat en la societat i evitar estigmes o prejudicis. Es podrien valorar les iniciatives que destaquen les capacitats i contribucions de les persones amb discapacitat i promouen la seva participació activa en tots els àmbits de la vida.

Es valorarà la col·laboració amb organitzacions de persones amb discapacitat per assegurar que la comunicació respongui a les necessitats i interessos de la comunitat.

Article 6: Premi ASPID a l'Empresa i Integració laboral

Es premiarà el compromís i l'excel·lència en l'exercici de professions, ocupacions o tasques en què les persones amb discapacitat hagin destacat pel seu rendiment, capacitat i exemple inspirador.

Per tant, és reconeixerà a persones u organitzacions que hagin implementat polítiques, programes o pràctiques laborals inclusives i que hagin demostrat un compromís sostingut amb la promoció de la diversitat i la igualtat d'oportunitats per a les persones amb discapacitat.

Es valorarà que l'empresa tingui polítiques clares d'inclusió laboral que promoguin l'accés, la permanència i el desenvolupament professional de les persones amb discapacitat dins de l'organització. Així com, el compliment de la legislació laboral pel que fa a la integració a la feina de les persones amb discapacitat.

Es tindrà en compte la col·laboració de l'empresa amb entitats especialitzades en la integració laboral de persones amb discapacitat, com ara centres ocupacionals, serveis d'orientació laboral i altres organitzacions que ofereixen suport en aquest àmbit.

Es posarà en valor que l'empresa tingui un compromís fort amb la responsabilitat social corporativa i que consideri la integració laboral de persones amb discapacitat com una prioritat en les seves polítiques i pràctiques empresarials.

Article 7: Premi ASPID a la Solidaritat

Els Premis ASPID a la Solidaritat, són premis que reconeixen i recompensen les accions de solidaritat i humanitarisme, amb projectes o iniciatives que hagin tingut un impacte positiu en comunitats desafavorides, demostrar un compromís continu amb la solidaritat o la promoció del bé comú, entre d'altres.

La iniciativa o acció ha de tenir un impacte positiu significatiu en la vida de les persones amb discapacitat, millorant el seu benestar, la seva integració social o les seves oportunitats d'autonomia i participació.

Es tindrà en compte la col·laboració amb altres entitats, organitzacions o sectors de la societat per aconseguir objectius comuns en matèria de solidaritat i inclusió de les persones amb discapacitat.

S'avalua la sostenibilitat de les accions o programes implementats, garantint la seva continuïtat en el temps i el seu impacte a llarg termini en la millora de les condicions de vida de les persones amb discapacitat.

S'espera que les iniciatives promoguin el respecte i la dignitat de les persones amb discapacitat, evitant tot tipus de discriminació i estigmatització.

Es requerirà que les iniciatives o accions siguin conegudes i reconegudes a nivell social per la seva contribució a la millora de la qualitat de vida de les persones amb discapacitat.

Capítol III: Menció especial

Article 8: Menció especial

Es podrà concedir una menció especial a aquella persona física o jurídica que, malgrat no encaixar específicament en cap de les categories establertes, hagi realitzat una contribució destacada i excepcional en favor de les persones amb discapacitat.

Per optar a ser reconegut en aquesta categoria, caldrà complir alguns d'aquests requisits:

- La persona física o jurídica ha de haver realitzat una contribució destacada i excepcional en favor de les persones amb discapacitat, la qual hagi tingut un impacte positiu significatiu en les seves vides.
- Es valorarà la capacitat de la contribució per ser innovadora i creativa, oferint solucions originals i efectives per abordar les necessitats i reptes de les persones amb discapacitat.
- La contribució ha de tenir un impacte ampli i significatiu en la comunitat de persones amb discapacitat, arribant a beneficiar un gran nombre de persones o influir en polítiques i pràctiques a nivell nacional o internacional.
- La contribució ha de promoure la inclusió i la participació de les persones amb discapacitat en tots els àmbits de la vida, i tenir en compte la diversitat de necessitats i capacitats d'aquest col·lectiu.
- Es valora que la contribució sigui reconeguda i apreciada a nivell social per la seva importància i impacte en la millora de les condicions de vida de les persones amb discapacitat.
- S'espera que la contribució es realitzi amb integritat, ètica i responsabilitat, respectant els drets i la dignitat de les persones amb discapacitat i evitant tot tipus de discriminació o estigmatització.

Capítol IV: Procediment d'atorgament

Article 9: Periodicitat de la cerimònia d'atorgament dels guardons

Els Premis ASPID són més que una simple celebració de l'excel·lència en les accions en favor de les persones amb discapacitat; són una aparador públic que posa en relleu la importància d'un compromís continu envers la millora de les seves condicions de vida. La seva celebració anual no només destaca els èxits i les innovacions d'un determinat període, sinó que també recorda constantment la necessitat de mantenir una atenció constant i un esforç renovat en aquest àmbit.

Fer aquests premis de manera anual serveix com a recordatori de la continua lluita per la inclusió i la igualtat d'oportunitats per a les persones amb discapacitat. Anar més enllà de la mera commemoració ocasional implica reconèixer que els reptes que enfronten aquests col·lectius són

permanents i canvien amb el temps. Les necessitats, les tecnologies i les millors pràctiques evolucionen, i els Premis ASPID, celebrats cada any, actuen com a baròmetre d'aquesta evolució.

A més, la periodicitat anual d'aquests premis crea una plataforma de continuïtat per a les organitzacions, institucions i individus que treballen en aquest camp. És un punt de trobada regular que fomenta la col·laboració, la difusió del coneixement i la compartició d'experiències, ajudant a establir i consolidar xarxes de suport i cooperació.

Els Premis ASPID, realitzats anualment, són més que una celebració puntual; són un record constant de la necessitat i el compromís continu amb la millora de la qualitat de vida i la inclusió de les persones amb discapacitat.

Article 10: Nominacions i selecció dels candidats

El Patronat de la Fundació ASPID exercirà les funcions de jurat per a l'elecció anual de les persones o institucions que siguin guardonades en cada edició.

En cas d'empat, la presidenta o el president de la fundació exercirà el vot de qualitat per desempatar la votació.

Article 11: Presentació dels Premis ASPID

El dia previ a la data de celebració de la cerimònia de lliurament dels Premis ASPID, es farà una **Roda de Premsa** amb la presència de la Presidència de la Fundació ASPID davant dels mitjans de comunicació o mitjançant un **Comunicat de Premsa**. També es farà a les xarxes socials anunciant els noms de les persones o institucions guanyadores.

Article 12: Cerimònia de lliurament

Els premis es lliuraran en una cerimònia pública, en la qual es reconeixeran els guanyadors de cada categoria i es concedirà la menció especial, si s'escau.

Aquests guardons reconeixen l'excel·lència en les accions que milloren la qualitat de vida de les persones amb discapacitat i posen èmfasi en reconèixer les iniciatives, projectes i programes que contribueixen de manera significativa a la inclusió, l'accessibilitat i el benestar de les persones amb discapacitat, fomentant així una societat més igualitària i respectuosa amb la diversitat.

Capítol V: Disposicions finals

Article 13: Acceptació

L'acceptació del reglament dels Premis ASPID és un reconeixement de la importància de valorar les iniciatives i els esforços que promouen l'accessibilitat, la participació i el benestar de les persones amb discapacitat.

Aquesta acceptació no només implica una adhesió passiva al reglament establert, sinó també un compromís actiu amb els seus principis i objectius. És un compromís amb la promoció dels seus valors com: la igualtat d'oportunitats, la eliminació de l'estigmatització i la promoció de la participació plena i activa de les persones amb discapacitat en tots els aspectes de la vida.

L'acceptació del reglament també ha de servir com a catalitzador per al canvi i la millora contínua. Ha d'inspirar noves idees, iniciatives i col·laboracions destinades a promoure encara més la normalització social de les persones amb discapacitat. Tot generant un sentiment de pertinença i orgull entre aquells que estan involucrats en aquest moviment, reforçant el seu compromís i la seva dedicació.

D'altra banda, l'acceptació del reglament dels Premis ASPID també és un reconeixement dels desafiaments i les necessitats que enfronten les persones amb discapacitat, així com dels esforços col·lectius necessaris per superar-los. També suposa un testimoni de la solidaritat i la empatia dins de la societat, i una afirmació de la creença fonamental en la dignitat i el valor inherent de tots els éssers humans, independentment de la seva capacitat o discapacitat.

En resum, l'acceptació del reglament dels Premis ASPID és un acte de reconeixement, compromís i solidaritat que ha de moure als guardonats cap a una societat més justa, inclusiva i respectuosa amb la diversitat humana.

L'acceptació, de les persones u organitzacions, del guardó dels Premis ASPID, implica l'acceptació íntegra d'aquest reglament i de les bases específiques establertes per l'òrgan convocant.

Article 14: Modificació

Qualsevol modificació del reglament dels Premis ASPID ha de posar de manifest una evolució conscient i deliberada cap a una major sensibilització i resposta a les necessitats i els reptes que enfronten les persones amb discapacitat en la nostra societat.

Aquesta evolució ha de respondre a les demandes i les expectatives de la societat i reafirmar la importància de mantenir aquest reglament al dia amb els canvis en la comprensió i la pràctica de la inclusió. Posant en evidència el fet que la normalització social de les persones amb discapacitat és un procés dinàmic i en constant evolució que requereix una resposta àgil i adaptable.

Tota modificació del present reglament haurà de ser aprovada pel Patronat de la Fundació ASPID i comunicada amb antelació suficient als possibles candidats i interessats, tot entenent que aquesta acció no només promou la justícia i la dignitat per a les persones amb discapacitat, sinó que també contribueix a construir una societat més inclusiva i respectuosa amb la diversitat.

Article 15: Entrada en vigor

La entrada en vigor del reglament dels Premis ASPID marca un pas significatiu en la direcció de la normalització social de les persones amb discapacitat. A través d'aquests premis, es reconeix i valora públicament els esforços i les iniciatives que contribueixen a la inclusió i al reconeixement dels drets i les capacitats de les persones amb discapacitat.

Aquest reglament no només establirà criteris clars i transparents per a la selecció dels guardonats, sinó que també servirà com a guia i referència per a tots els agents implicats en la promoció de la normalització social de les persones amb discapacitat. Proporcionar un marc normatiu per a aquests premis no només garanteix la consistència i l'equitat en el procés de selecció, sinó que també promou una cultura de reconeixement i valoració dels esforços en aquest àmbit.

La normalització social de les persones amb discapacitat no és només una qüestió de drets i igualtat, sinó també una qüestió de justícia social. A través d'aquests premis, es posa de manifest el compromís de la societat amb la inclusió i el respecte a la diversitat, fomentant una cultura de la consideració i la dignitat per a tots els membres de la comunitat.

En resum, la entrada en vigor del reglament dels Premis ASPID representa un pas important cap a la normalització social de les persones amb discapacitat, posant de manifest el compromís de la societat amb la inclusió i el reconeixement dels seus drets i capacitats.

El present reglament entrarà en vigor a partir de la seva aprovació pel Patronat de la Fundació ASPID i serà d'aplicació en les convocatòries posteriors dels Premis a la Feina a Favor de les Persones amb Discapacitat.

Disposició addicional

Es faculta al Patronat de la Fundació ASPID per a adoptar les mesures complementàries i interpretatives necessàries per al correcte desenvolupament i aplicació del present reglament.

Aprovat per l'Assemblea General Ordinària en data de 30 de juny de 2024.

Signatura de la Presidència
de la Fundació ASPID

Segell oficial